

Directeur(trice) - Foresterie

Mission du CIFQ

Le CIFQ est le porte-parole de l'industrie forestière du Québec. Il représente les entreprises de sciage résineux et feuillus, de déroulage, de pâtes, de papiers, de cartons et de panneaux œuvrant au Québec. Le Conseil se consacre à la défense des intérêts de ces entreprises, à la promotion de leur contribution au développement socio-économique, à la gestion intégrée et à l'aménagement durable des forêts, de même qu'à l'utilisation optimale des ressources naturelles. Le Conseil œuvre auprès des instances gouvernementales, des organismes publics et parapublics, des organisations et de la population. Il encourage un comportement responsable de ses membres en regard des dimensions environnementales, économiques et sociales de leurs activités.

Responsabilités du poste

Sous la supervision du président-directeur général, la personne titulaire de ce poste apporte son appui et participe à la coordination des efforts de l'industrie forestière dans :

- l'identification des enjeux forestiers et la compréhension des problématiques communes;
- la recherche de solutions efficaces;
- l'évaluation des implications liées à ces solutions ainsi qu'à leur promotion.

Elle assure un contact assidu auprès des forestiers à l'emploi des membres en région, protège les intérêts de l'industrie forestière auprès du gouvernement et de divers organismes provinciaux représentant les autres utilisateurs du milieu forestier, des maisons d'enseignement et des organismes de recherche et de développement.

Exigences

- Baccalauréat en foresterie;
- Minimum de dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente;
- Excellente compréhension du contexte opérationnel des industriels forestiers s'approvisionnant tant dans les forêts publiques mixtes et feuillues que résineuses;
- Bonne compréhension des enjeux de l'industrie découlant de l'application de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier;
- Reconnu(e) pour la qualité de ses relations interpersonnelles, sa capacité à travailler en équipe et ses aptitudes à négocier;
- Esprit de synthèse et capacité à comprendre les enjeux des parties prenantes;
- Autonomie et leadership;
- Aptitude manifeste en communications écrites et verbales;
- Disponible pour des déplacements en région;
- Une expérience dans l'industrie serait un atout;
- Une connaissance de l'anglais serait un atout.

Rémunération

Salaire selon l'expérience, avantages sociaux compétitifs, notamment régime de retraite et programme d'assurance.

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 2 octobre 2020 à midi**
à l'adresse suivante : chantal.lefrancois@cifq.qc.ca