

Défi de la main-d'oeuvre en région éloignée lors d'un projet d'investissement

Scierie St-Elzéar Inc.

SERGE CONSTANTINEAU, ING.F. M. Sc.
Services-Conseils, Transformation du bois

Ateliers-Conférences sur la TRANSFORMATION du Bois pour une valeur ajoutée
CIFQ, 24-25 Novembre 2022



Vue aérienne du nouveau site de rabotage de Scierie St-Elzéar



Serge Constantineau. ing.f. M. Sc.
Services - Conseils

Industrie du bois
Procédés, produits, gestion

Déroulement

Propos sur l'ACF de St-Elzéar

Contexte Gaspésien de la main-d'oeuvre

Nature du projet d'investissement

Comment survivre à la pénurie de main-d'oeuvre



Serge Constantineau. ing.f. M. Sc.
Services - Conseils

Industrie du bois
Procédés, produits, gestion

Association Coopérative Forestière de St-Elzéar

Mission

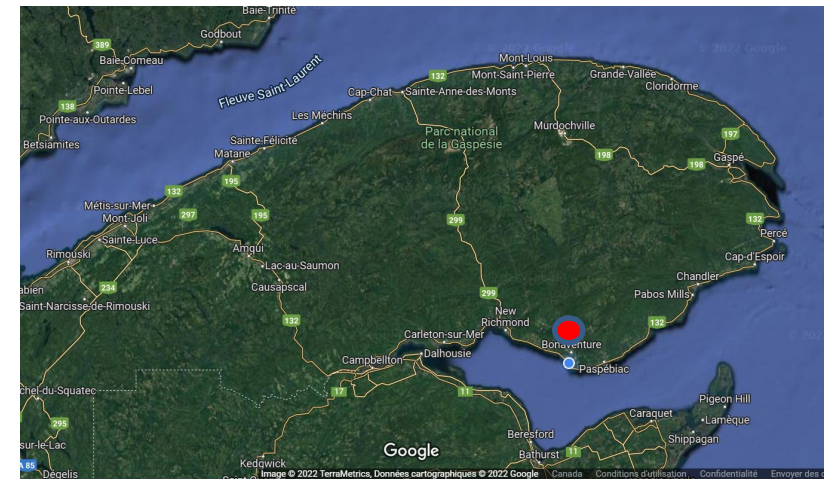
Historique

L'entreprise, Aujourd'hui



SCIERIE ST-ELZÉAR INC.

**ASSOCIATION COOPÉRATIVE
FORESTIÈRE DE SAINT-ELZÉAR** GASPÉSIE



Serge Constantineau. ing.f. M. Sc.
Services - Conseils

Industrie du bois
Procédés, produits, gestion

Contexte de la Main-d'oeuvre Gaspésienne

	Le Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Population totale (2021)	8 604 495	92 072
0-19 ans (2021)	20,6%	15,90%
20-64 ans (2021)	59,0%	54,70%
65 ans et plus (2021)	20,3%	29,40%
Solde migratoire interrégional (2020-2021)		1 378
Perspectives démographiques;(variation de la population 2021-2041)	10,3%	-0,30%
Population active (octobre 2022) ¹	4 588,2 k	36,0 k
Emploi (octobre 2022) ¹	4 389,7 k	32,3 k
Taux de remplacement de la main-d œuvre	83%	42%
Taux d'emploi (octobre 2022) ¹	61,2%	42,30%
Taux de chômage (octobre 2022) ¹	4,3%	10,40%
Salaire horaire moyen (2021)	28,81 \$	26,58 \$
Taux de postes vacants (2 ^e trimestre 2022)	6,3%	5,50%



Les dix solutions du CPQ

- **Valoriser l'excellence en innovation et en virage technologique**
- Améliorer le niveau de littératie et de numératie des travailleurs
- **Miser sur l'entreprise comme lieu de formation**
- Attirer et retenir les travailleurs expérimentés
- Faire de l'assurance-emploi un outil de formation
- Adapter les programmes pour les jeunes ni en emploi ni aux études ni en formation (NEEF)
- **Accélérer le virage vers la diversité**
- S'attaquer au défi de la reconnaissance des acquis et des compétences
- Adapter le PTET à la réalité du XXIe siècle
- **Ajuster les seuils d'immigration aux besoins de main-d'œuvre**



Les investissements

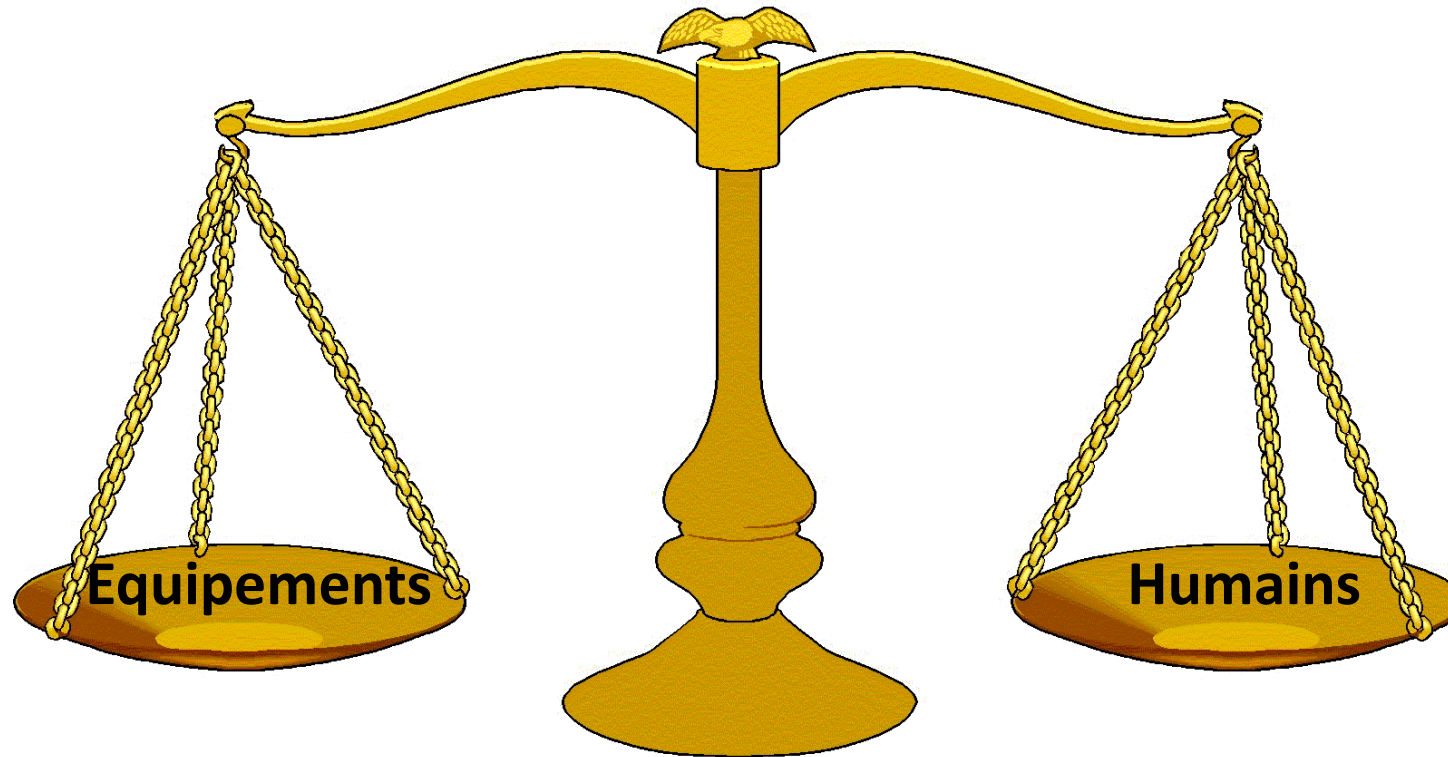
Près de 27 M\$ de projet en 2 ans (2020-2022)

- Sciage: 1M\$ (opt., contrôle + Dét. Essences)
- Sous-produits: 1M\$ (tamis, déchiq., broyeur)
- Séchage: 1M\$ (Enveloppe de 2 séchoirs)
- **Rabotage: 20M\$ (usine 1^{ière} et 2^e transfo)**
- Autres : 4M\$ (Équip. mobiles, Garage entretien)



Projet d'investissement au rabotage (Approche)

Investir dans les actifs (équipements et humains)



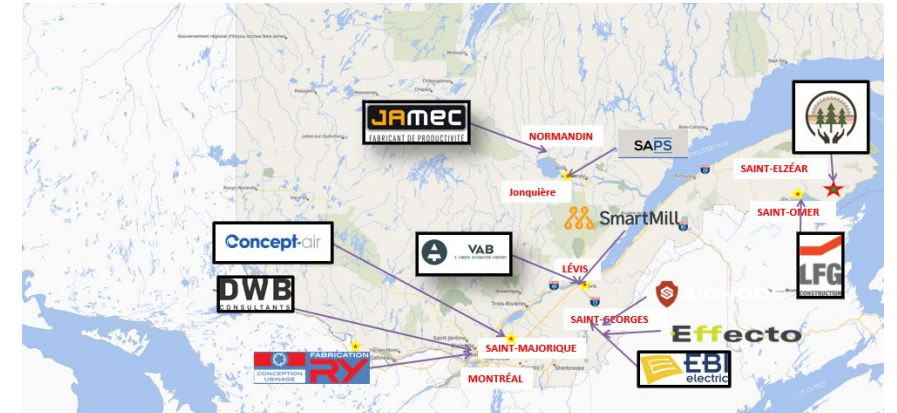
Projet d'investissement au rabotage (Besoins du projet)

- Concentrer un volume significatif de la production vers des marchés niches
- Accroître l'agilité et la flexibilité même en étant très automatisé
- Accentuer la maîtrise et l'excellence opérationnelle
- **Améliorer les conditions de travail des employés**
- **Minimiser les impacts des changements technologiques**
- Centraliser les technologies impliquées autour d'un seul système « *Master* »
- Produire en flux tiré
- **Réduire la dépendance vis-à-vis d'un/des Champions pour opérer l'usine**
- **Développer le capital humain disponible localement**



Projet d'investissement au rabotage (Approche- Équipements)

- 11 partenaires (Contenu QC : +98%)
- Début des travaux
 - Avril 2021 (en pleine pandémie !)
- Fin des travaux
 - Bâtiment Août 2022
 - Équipements Oct 2022
- Mise en service: Mi-Oct 2022
- Début production: Mi-Nov 2022



Projet d'investissement au rabotage (Approche – Volet Humain)

Redessiner l'Organisation du travail

- 1 poste **unique** d'opérateur de production (8 stations)
- **Polyvalence** de chaque employé (maîtriser au moins 3 stations)
- Opérer sur les pauses en rotation
- Entretien préventif léger par les opérateurs (en préparation)
- 1 poste de spécialiste de procédé (électromécanicien)
- Sélection du personnel axé sur des attributs humains
 - « Réflexe de manager »



Projet d'investissement au rabotage (Formation)

Programme de formation en 3 volets

Volet A - Avant démarrage

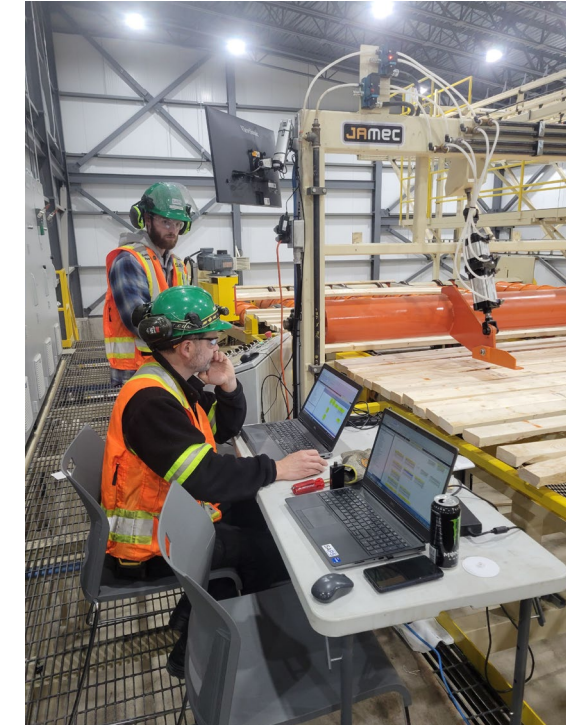
- Classification
- Formation
- Chariot-élevateur

Volet B – Au démarrage

- Cadenassage
- Procédé de rabotage/ Équipements
- Optimisation, et recettes

Volet C – Accompagnement sur les stations de travail

- Migrer vers la surveillance
- 3 stations





Équipe de l'usine de Rabotage de Scierie St-Elzéar

Merci et bonne journée !



Serge Constantineau. ing.f. M. Sc.
Services - Conseils

Industrie du bois
Procédés, produits, gestion