

Développons notre richesse collective

Pénurie et formation de la main-d'œuvre : Un partenariat gagnant-gagnant avec les Premières Nations Congrès du CIFQ 2024

Réjean St-Arnaud, Jean-François Champoux, Guy Niquay



PLAN DE LA PRÉSENTATION

- 1. Formabois**
- 2. Scierie St-Michel**
- 3. Communauté Manawan**

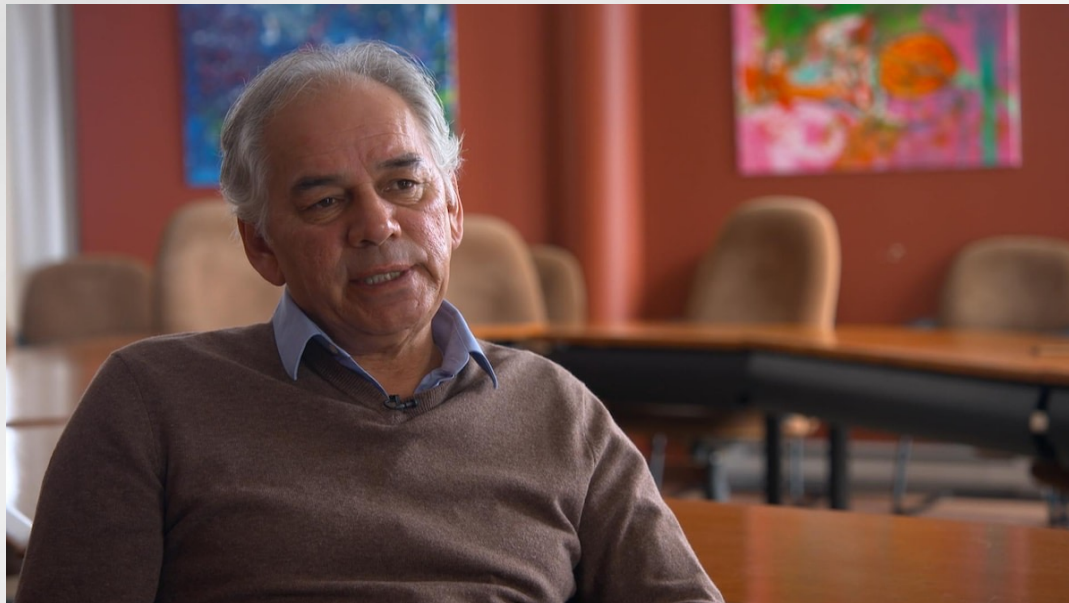
FORMABOIS, COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DU BOIS (PARITAIRE)

PRINCIPAUX MANDATS

- Améliorer la qualification de la main-d'œuvre en emploi
- Développer le partenariat et la concertation
- Contribuer à la connaissance du marché du travail
- *Élaborer et mettre en œuvre des actions pour remédier aux défis de main-d'œuvre*

Citation:

«La solution numéro un, c'est l'immigration, et je suis complètement abasourdi d'entendre ça, alors qu'au Québec, les [Autochtones de] 25 ans et moins représentent parfois 50 % d'une population. Pourquoi on ne pourrait pas regarder vers là»! 30 août 2018



Ghislain Picard, chef de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador

SITUATION D'ACTIVITÉ DES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES (PNI ET MÉTIS) DANS L'ENSEMBLE DU QUÉBEC SELON LE RECENSEMENT 2021

Identifié autochtone PNI et Métis, situation d'activité de la population âgée de 15 ans ou plus

Territoire	Population totale (15 ans et plus)	Population active	Personnes occupées	Chômeur	Population inactive	Taux d'activité (en %)	Taux d'emploi (en %)	Taux de chômage (en %)
Québec	152 355	91 615	82 440	9 175	60 740	60,1	54,1	10

Sources: Statistique Canada, Recensement de 2021

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS, MEMBRES DES PNI ET LES NON-AUTOCHTONES

Indicateur	2021		
	PNI	Non-autochtone	Écart
Québec			
Taux de chômage (%)	9,4	7,0	2,4
Taux d'emploi (%)	62,2	73,9	-11,7
Taux d'activité (%)	68,7	79,4	-10,7

Sources: Statistique Canada, Recensement de 2021

Constats et opportunités

Principaux constats :

- Situation de pénurie de main-d'œuvre dans le secteur
- Sous-représentativité de la main-d'œuvre des PNI sur le marché du travail
- Main-d'œuvre des PNI de plus en plus scolarisée

Opportunités pour les employeurs :

- Rejoindre une main-d'œuvre qualifiée et sous-représentée pour répondre au besoin de personnel des entreprises du secteur bois
- Pouvoir compter sur des travailleurs qualifiés et présents sur le territoire

Opportunités pour les travailleurs :

- Améliorer leurs qualifications et leurs compétences par des formations qualifiantes
- Obtenir un travail de qualité, bien rémunéré à proximité du lieu de résidence et en lien avec leurs valeurs

7

CONCERTATION – COLLABORATION - ACTION

- **Partenariat avec la Commission des ressources humaines des Premières Nations (CDRHPNQ)**
 - Développer et diffuser des formations pour les travailleurs dans les communautés pour les sensibiliser au marché du travail
 - Développer et diffuser des formations pour sensibiliser les entreprises du secteur bois aux réalités autochtones
- **Organisation de rencontres avec les représentants des conseils, les chefs (en continu)**
 - Partager une vision commune du développement de la main-d'œuvre et collaborer au développement économique des communautés et des entreprises du secteur bois
- **Organisation de rencontres avec les responsables de la formation (en continu)**
 - Partager une vision commune des besoins des travailleurs et des communautés, en matière de formations, en lien avec ceux des entreprises du secteur bois
- **Partage de 5 grandes valeurs communes :**
 - **Respect, Collaboration; Intégrité; Qualité; Innovation**

CONCLUSION

- Les communautés des Premières Nations sont présentes et enracinées dans plusieurs régions du Québec.
- Ils participent à part entière au développement du territoire et certaines ont même des usines de transformation du bois.
- Les collaborations pour favoriser une culture de formation des travailleurs représentent une opportunité de valorisation en plus d'optimiser le développement, peu importe l'endroit.
- La formation, un partenariat gagnant-gagnant !



MERCI!

FORMABOIS Comité sectoriel
de main-d'oeuvre
du bois

Développons notre richesse collective



Présentation

Jean-François Champoux est un électromécanicien de système automatisé de formation, il y a de cela près de 25 ans. Pour son projet de stage étudiant, il créa *Jeff Champoux Mécanique*, une compagnie spécialisée en maintenance industrielle, qui changera de vocation avec les années pour se spécialiser en gestion et démarrage d'entreprises. Après le démarrage de cette société, il revient aux sources et travaille dans l'entreprise familiale *Sylvio Champoux et fils*, spécialisée en construction et entretien de route pour le compte des entreprises forestières de la région de Lanaudière. En 2007, il fit l'acquisition de cette entreprise fondée en 1961 par ses grands-parents, Sylvio Champoux et Réjeanne Rondeau. Après plus de 20 000 heures comme opérateur de machinerie lourde, il fonda pour le compte de l'entreprise familiale, la société *Forestier Champoux*, entreprise spécialisée en opérations forestières. Après 12 ans à titre de surintendant des opérations forestières, il devint PDG de *Scierie St-Michel*, un rêve de jeunesse qui devenait réalité!

L'histoire de Saint-Michel-des-Saints est fortement liée à celle de la transformation du bois d'œuvre. La scierie est la fierté de la région, générant directement et indirectement la base des emplois, permettant ainsi le bon fonctionnement économique de la Haute-Matawinie au nord de Lanaudière. En 2016, c'est un groupe d'investisseurs locaux qui se sont serré les coudes financièrement pour procéder à l'achat de la scierie et à la modernisation du complexe industriel. Jean-François Champoux est à la tête du démarrage du projet pilote, qui depuis 9 ans, est un des projets les plus intégrés en matière de transformation du bois d'œuvre au Québec!



Formation rémunérée

**DEP Opérateur
d'équipements
de production**
*En mode dual

*Je démarre
ma carrière!*



**DEP Opérateur
d'équipements
de production**
*En mode dual

*Je démarre
ma carrière!*



**Centre
multiservice
des Samares**
Un centre de formation qui se démarque

Découvrez tous les programmes offerts

centremultiservice.ca

Centre de formation
HAUTE-MATAWINIE



SCIERIE
ST-MICHEL INC.

FORMABOIS Comité sectoriel
de main-d'oeuvre
du bois

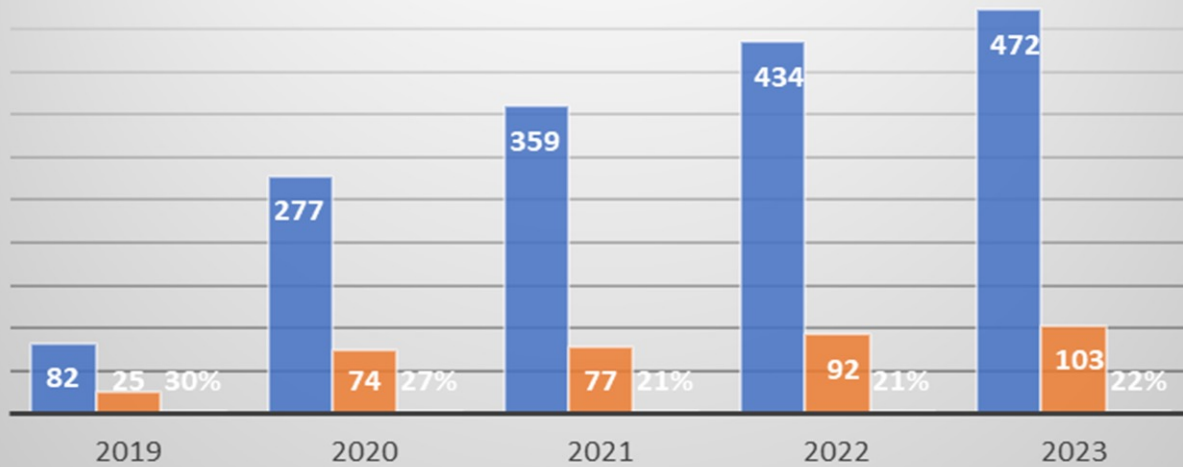


Centre de formation Haute-Matawinie

- Localisation Saint-Michel-des-saints
- Choix des partenaires
 - Scierie St-Michel
 - Nouveau Monde Graphite
 - Centre multiservices des Samares
 - **FORMABOIS** Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois
- Ouverture du centre de formation en 2020
- + de 120 diplômés à ce jour.
- Objectif 75% de notre main d'œuvre formée.



Indice de l'embauche Premières Nations



- Nombre d'employés embauchés
- Nombre d'employés membres des Premières Nations
- Pourcentage de l'embauche des Premières Nations



Un défi de taille à 88Km de la communauté!

- Difficulté lors des examens d'entrée de la commission scolaire pour un TDG
 - Mise en place du programme les apprentis du bois.
- Difficulté à trouver un logement pour les membres de premières nations
 - Mise en place de 20 chambres sur le site du centre de formation
- Distance entre le centre d'étude et la communauté.
 - Remboursement des frais de déplacements
- Possibilité d'emploi lors de la formation
- Assistance pour trouver un logement à Saint-Michel-des-saints



Opération d'équipement de production

FORMABOIS Comité sectoriel
de main-d'oeuvre
du bois

- 870 heures de cours payé à 20 \$/heure
- Nombre de diplômés : +100
- Étudiants cibles
 - Jeunes décrocheurs de secondaire 3 et +
 - Femmes dans la quarantaine avec emploi peu rémunéré
 - Membre des premières nations et travailleurs étrangers
- Spécialisation
 - Francisation pour les travailleurs étrangers
 - Carte de classificateur de bois
 - Conduite sécuritaire de nacelle et de chariot élévateur
 - Gréage et appareil de levage



AEP en transformation du bois!



- Cours payé au salaire du poste de la convention collective
- Nombre de diplômés : +15
- Étudiants cibles
 - Employés de ligne de production ou de manutention des bois.
- Spécialisation
 - Programme d'opération d'équipement de production
 - Carte de classification de bois
 - Mesureur
 - Limeur
 - Reconnaissance des acquis



Les apprentis du bois!



- Nouveau en 2023
- Cours payé à 20 \$/heure
- Nombre de diplômés : +5
- Étudiants cibles
 - Jeunes décrocheurs de secondaire 1 et +
 - Membre des premières nations non diplômé du TDG
 - Travailleurs étrangers
- Spécialisation
 - Formation de base équivalent au TDG
 - Francisation pour les travailleurs étrangers
 - Vise à qualifier l'employé au programme AEP



La relève forestière!



- Nouveau en 2024
- Stage d'été avec une formation de base en foresterie
- Rémunération à 18 \$/heure
- Étudiants cibles
 - Étudiants souhaitant poursuivre ses études post secondaire en foresterie
 - Ingénierie, cartographie, machinerie lourde, technicien forestier, etc..
- Bourse d'étude
 - 500\$ pour une inscription dans un métier lié à la foresterie à la suite de notre stage.
 - 1500\$ lors de la signature d'un contrat de travail post étude.





← EST. 1973 →



Formation avec l'industrie forestière

Guy Niquay, Communauté Atikamekw Manawan

Ce que ça procure aux individus, la fierté de pouvoir travailler tout en suivant une formation est un net avantage pour nos membres.

Sortir de la pauvreté




Estime de soi


- Nos membres sont tellement fiers de pouvoir sortir de la pauvreté et de profiter davantage de la vie. Une des sources de motivations qui m'a été partagée est que les étudiants puissent mieux s'occuper de leur famille. Parfois, leurs enfants ont des besoins spéciaux et ils peuvent mieux assurer leurs besoins.
- La communauté de Manawan bénéficie d'une façon en participant au raccrochage scolaire de leurs membres de la communauté. Je crois fermement que nous devons poursuivre ce genre de projet de formation dans d'autres secteurs qui pourraient motiver nos jeunes.



Confiance en soi



Un membre de la communauté m'a partagé qu'il avait une plus grande confiance en lui après une formation. Cela l'a encouragé à continuer de suivre d'autres formations et surtout d'avoir un emploi stable.




Ensemble nous devons continuer à travailler

- ▶ J'ai entendu également des propos comme suit: je vais prendre mon courage et des sacrifices afin que je puisse me surpasser et surtout de pouvoir travailler m'encourage à continuer de travailler. Ce qui m'a aidé énormément est de me former et tout en étant payé et de faire mes stages en mêmes temps. Cela a été facile pour moi de ne pas arrêter. Ce qui nous aide encore plus est de pouvoir avoir accès à un logement à proximité de mon lieu de travail. L'avenir de ma famille aide à subvenir de leurs besoins.
- ▶ Je veux continuer à me former et ainsi développer d'autres compétences que je peux utiliser dans le futur. Je vois que mon avenir va s'améliorer, si j'ai un travail que j'aime.



Remerciements



Je désire remercier les responsables de l'usine de m'avoir fait confiance. Mon sort est meilleur aujourd'hui et je me sens apprécié dans mon travail. J'encouragerai certainement d'autres membres de la communauté à faire comme moi.